



# ACCORDO DECENTRATO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI UTILIZZO DEL FONDO PEREQUAZIONE DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE – PERIODO 01/01/2023 – 31/12/2023

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Modulo 1

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo è costituito in applicazione delle disposizioni di cui al DPCM del 27/03/2000, nonché di quanto stabilito al punto 4, pag. 18 del vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della Libera professione Intramuraria approvato con deliberazione n. 521 del 30/12/2022, successivamente modificato con deliberazione nr. 97 del 7/3/2023 e all'art. 90 del CCNI. 23.01.2024 dell'Area Sanità.

In forza delle disposizioni sopra citate, l'Azienda ha provveduto ad accantonare, nel periodo 01/01/2023 – 31/12/2023, il 5% dei ricavi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a proprio favore, costituendo specifico "fondo di perequazione", da destinare al personale Dirigente Medico, Sanitario non Medico e delle Professioni Sanitarie che, a causa della disciplina di appartenenza, ha una limitata possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intramuraria.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente

#### Sezione II – Risorse variabili

Gli accantonamenti effettuati in forza delle disposizioni sopra richiamate e relativi a una quota pari al 5% dei ricavi di tutti i proventi dell'attività libero professionale relative all'attività ambulatoriale e di ricovero per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023, svolta dai Dirigenti dell'Area Sanità, così come previsto dall'art. 90 del CCNI. 23/01/2024, ammonta a C 337.283,05.

#### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

C

337.283,05

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I** – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente.

**Totale quote non disponibili** €

**Sezione II** – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

- risorse destinate alla Dirigenza Area Sanità, dipendenti a tempo pieno e con rapporto esclusivo, in servizio nel periodo dal 01/01/2023 – 31/12/2023, presso le Strutture indicate nella Relazione Illustrativa che accompagna la presente Relazione, in cui sono svolte attività riconducibili a discipline con limitate possibilità di svolgere l'attività libero professionale.

Tali risorse derivano dall'accantonamento del 5% dei ricavi di tutti i proventi dell'attività libero professionale relative all'attività ambulatoriale e di ricovero per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023, svolta dai Dirigenti dell'Area Sanità, così come previsto dall'art. 90 del CCNI, 24/01/2025.

**Totale destinazioni regolate specificamente dai Contratti Integrativi** € **337.283,05**

**Sezione III** – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente.

**Sezione IV** – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:* € 0,00
- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:* € 337.283,05
- c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:* 0,00
- d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:* € 337.283,05

**Sezione V** – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione VI** – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

Parte non pertinente.

- b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

Le modalità di erogazione delle quote al personale della Dirigenza Area Sanità risultano essere coerenti con le disposizioni in materia di selettività di incentivi economici; in particolare ogni Dirigente avente titolo ha diritto ad accedere alla perequazione in funzione del periodo di effettiva presenza in servizio nell'anno 2023 e all'importo riconosciuto a titolo di perequazione viene applicato in proporzione un debito orario valorizzato in € 135,00/ora.

### Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Totale

€

### Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

La spesa relativa alla liquidazione del Fondo di Perequazione a favore dei Dirigenti dell'Area Sanità, aventi titolo, non incide sui Fondi contrattuali di competenza, ma trova copertura nel Bilancio Aziendale e le relative somme sono imputate su conto specificamente dedicato.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Parte non pertinente

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle risorse variabili sottoposte alla certificazione.

Legnano,

27 OTT 2025

Il Direttore  
Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott. Andrea Colombo

